

ЈП „Нови Аутопревоз“ Врњачка Бања

Број: 1167/2020

Датум: 01.04.2020. године

На основу чланова 27, члана 28 и члана 38. Статута ЈП „Нови Аутопревоз“ Врњачка Бања од 21.09.2016.године, одредаба члана 17. члана 33 став 3 а у вези са чланом 77, члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука Уставног суда, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), те члана 5 и 32. Правилника о раду ЈП „Нови Аутопревоз“ Врњачка Бања бр. 3302/2015 од 14.05.2015.године, у складу са овлашћењима законског заступника - директора, због прекида рада који је наступио 15.03.2020.године, смањеном обиму послова и прихода предузећа, сасвим извесних економских губитака у наредном периоду, које су проузроковане ванредним околностима а чије трајање није могуће предвидети, указала се неопходност за доношење ове пословне одлуке, поштујући начело солидарности, друштвених интереса, те економских интереса послодавца и права запослених, ради. избегавања пословних и безбедносних ризика по запослене и ширу друштвену заједницу, дана 01.04.2020.године, доносим следећу :

ОДЛУКА

- I. **УПУЋУЈУ СЕ** запослена лица код послодавца, чије ангажовање у периоду трајања ванредног стања није потребно а која су искористила годишњи одмор за 2019. годину у целости, на плаћено одсуство, чије трајање и накнада зараде, као и сви други битни елементи од значаја за уређивање радно правног односа између послодавца и запосленог, биће регулисано посебним Решењем о плаћеном одсуству, донетим у односу на сваког конкретног запосленог.
- II. Зарада запослених за Месец Март 2020. године, па све до укидања ванредног стања, иплаћиваће се у висини од 65% просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци, с тим да овако обрачуната накнада зараде запосленог не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са законом, без обзира на врсту уговора запосленог.
- III. Одлука ступа на снагу одмах, а иста ће трајати до момента остваривања правних и фактичких услова за наставак пословне делатности послодавца.
- IV. Одлука аутоматски престаје да важи у случају укидања ванредног стања у Републици Србији, односно до тренутка остваривања правних и фактичких услова за наставак обављања делатности послодавца.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

На основу Одлуке о проглашењу ванредног стања ("Службени гласник РС", број 29 од 15. марта 2020), **на целокупној територији Републике Србије проглашено ванредно стање.**

Влада Републике Србије је, а у циљу заштите становништва, донела Уредбу о мерама за време ванредног стања ("Службени гласник РС", бр. 31 од 16. марта 2020, 36 од 19. марта 2020, 38 од 20. марта 2020, 39 од 21. марта 2020 – у даљем тексту: **Уредба**).

Према члану 46 Уредбе **забрањено обављање делатности која се односи на јавни превоз путника у друмском саобраћају аутобусима.**

Наведеном забраном, а имајући у виду да је према одредбама Статута претежна делатност ЈП „Новог Аутопревоза“ градски и приградски копно превоз путника, ЈП „Нови Аутопревоз“ ускраћен је за могућност обављања своје претежне и регистроване делатности, што последично утиче и на немогућност стицање прихода по том основу. Новонастала ситуација, са нагласком на забрану обављања регистроване делатности, представља, сходно члану 116. Закона о раду и члану 32. Правилника о раду ЈП „Нови Аутопревоз“ Врњачка Бања, основ за доношење ове Одлуке.

Сви запослени упућени на плаћено одсуство, оствариваће, за време трајања плаћеног одсуства, накнаду зараде у висини од 65% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим овако обрачуната накнада зараде не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже до 45 радних дана у календарској години.

Такође, због смањеног обима рада, немогућности вршења пословне делатности, смањених прихода и прилива новца, утврђује се износ накнаде зараде запослених у висини од 65% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим, да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривице запосленог. Овај износ накнаде зараде примењиваће се од месеца Марта 2020. године па све до укидања ванредног стања.

Имајући у виду друге законом прописане могућности у предвиђене Законом о раду, које умањују права запослених, и прописују права послодавца на анексирање уговора о раду у делу који се тичу зараде, затим одредаба у погледу проглашења запослених као технолошким вишком, те напослетку и раскида уговора о раду, како не постоји могућност да запослени врше рад од куће с обзиром на пословну делатност предузећа, уважавајући начело солидарности, сматрам да је наведена одлука најповољнија у погледу запослених и њихових права и обавеза.

О свим околностима које произилазе доношењем ове Одлуке, а које утичу или могу утицати на радноправни статус, права и обавезе, запослени ће бити обавештени путем доношења и урочивања Решења о плаћеном одсуству, које се односи на конкретног запосленог.

Директор

ЈП "Нови Аутопревоз"

Врњачка Бања

Иван Дуњић

Доставити:

- на огласну таблу предузећа,
- Надзорном одбору,
- архиви.